

Gorlago, 17/10/2022

LA POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Milesi geom. Sergio S.r.l. ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e della responsabilità che ne derivano.

Per questo la società opera nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori l'impegno nella responsabilità sociale.

Milesi geom. Sergio S.r.l. persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA 8000 (Social Accountability).

È ferma convinzione della nostra società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA 8000 (Social Accountability), impegnandosi a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato, se così non fosse siete pregati di seguire la procedura sotto riportata.
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
 - Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
 - Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;

- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.

Milesi geom. Sergio S.r.l. ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche ed ONG) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA 8000.

Qualora i reclami dovessero restare inascoltati in azienda, è possibile:

- Rivolgersi all'ente di certificazione APAVE CERTIFICATION ITALIA S.r.l. - Via Giuseppe Rosaccio, 33 – 00156 – Roma. Tel. +39 0633270123, email certificata: stefanobertini@apave.com
- Rivolgersi al SAAS (Social Accountability Accreditation Service) di New York (NY) 9 East 37th Street, 10th Floor - 10016 tel:(212)391-2106, email: saas@saasaccreditation.org

Impresa Milesi Geom. Sergio S.r.l.

Geom. Sergio Milesi

IMPRESA

MILESI Geom. SERGIO S.r.l.

Via Molinara, 6 - GORLAGO (BG)

Partita IVA 01393460165

	ISTRUZIONE DI LAVORO	P-IS01
	GESTIONE LAVORO INFANTILE	ED.01
		Rev. 0
		Pag. 1 di 4



SCOPO E APPLICABILITA' DEL DOCUMENTO

La seguente istruzione illustra e definisce i criteri stabiliti dalla Milesi geom. Sergio S.r.l. al fine di:

- Evitare l'utilizzo, o comunque il sostegno, del lavoro infantile e fornire ai bambini, che risultano impiegati in attività lavorative, adeguate risorse affinché possano frequentare la scuola.
- Stabilire le eventuali azioni di rimedio nel caso si riscontrasse una situazione lavorativa che rientra nella definizione di lavoro infantile.
- Limitare e regolamentare le attività lavorative svolte da giovani lavoratori.

INDICE DELLE REVISIONI

Rev.	Data	Descrizione delle modifiche
0	02/01/2022	Emissione per uso.

Emesso da Responsabile Sistema Gestione Integrato Ermanno ROVETTA

Verificato ed Approvato da Direzione Sergio MILESI

	ISTRUZIONE DI LAVORO	P-IS01
	GESTIONE LAVORO INFANTILE	ED.01
		Rev. 0
		Pag. 2 di 4

1.0 GESTIONE LAVORO INFANTILE

1.1 Generalità

In linea con i principi e valori espressi nella Politica di Responsabilità Sociale, con la realtà lavorativa aziendale, Milesi geom. Sergio S.r.l. non utilizza e non dà sostegno all'utilizzo di lavoro infantile.

Milesi geom. Sergio S.r.l. non impiega e non ha mai impiegato al proprio interno lavoratori di età inferiore a 15 anni.

Tuttavia, al fine di tutelare in maniera il più possibile completa ed esaustiva, anche a scopo preventivo, i bambini ed i giovani lavoratori è stata redatta la presente Istruzione.

Milesi geom. Sergio S.r.l. promuove anche presso i propri fornitori tale impegno chiedendo di sottoscrivere una dichiarazione di adesione ai requisiti della SA8000.

1.2 Definizioni

Sono di seguito definiti, in conformità allo standard SA8000:

- **Bambino:** Qualsiasi persona con meno di 15 anni di età, eccetto i casi in cui le leggi locali stabiliscano un'età minimo più elevata per l'accesso al lavoro o per la frequenza della scuola dell'obbligo, nel quale caso localmente si applica l'età più elevata;
- **Lavoro infantile:** Qualsiasi lavoro effettuato da un bambino di età inferiore a quella specifica nella definizione di bambino sopra riportata, ad eccezione di quanto previsto dalla Raccomandazione ILO 146.
- **Azione di rimedio per il lavoro infantile:** Ogni forma di sostegno ed azioni necessarie a garantire la sicurezza, la salute, l'educazione e lo sviluppo dei bambini, che siano stati sottoposti a lavoro infantile, come sopra definito, e il cui lavoro sia terminato.
- **Giovane lavoratore:** Qualsiasi lavoratore che superi l'età di bambino, come sopra definito, e che non abbia compiuto i 18 anni.

Ai sensi del D.lgs. 276/03 e successive modifiche l'assunzione di lavoratori di età uguale 15 anni è consentita solo se assunti con contratto di apprendistato, per l'espletamento del diritto dovere di istruzione e formazione, finalizzato al conseguimento di una qualifica professionale.

- **Lavoro forzato o obbligato:** Ogni lavoro o servizio che una persona non si è offerta di compiere volontariamente e che è prestato sotto la minaccia di punizione o ritorsione, o è richiesto come forma di pagamento di un debito.

1.3 Applicabilità

La presente istruzione si applica a tutti i processi aziendali della Milesi geom. Sergio S.r.l., ai subappaltatori ed ai fornitori di materiale.

Tutto quanto sotto riportato è da considerarsi applicato anche nel caso di utilizzo di agenzie di somministrazione di lavoro interinali in quanto, come da contratti in essere, applicano le regole stabilite da Milesi geom. Sergio S.r.l.


1.4 Modalità

1.4.1 Divieto di utilizzo o dare sostegno al lavoro infantile

Coerentemente con il proprio impegno al rispetto dei requisiti SA 8000 Milesi geom. Sergio S.r.l. si impegna:

- a non impiegare bambini nell'ambito delle proprie attività lavorative;
- a non favorire in alcun modo situazioni di lavoro obbligato.

Milesi geom. Sergio S.r.l. ritiene che il rispetto dei bambini sia un aspetto di rilevanza sociale che non debba essere contestualizzato solo alla propria realtà aziendale o territoriale pertanto richiede anche ai propri fornitori un impegno a non usufruire di lavoro infantile, né in modo sistematico né in modo saltuario, o dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile e a verificare che tale requisito sia rispettato anche nella propria catena di sub-fornitori.

 <p>IMPRESA MILESI geom. SERGIO S.r.l.</p>	ISTRUZIONE DI LAVORO	P-IS01
	GESTIONE LAVORO INFANTILE	ED.01
		Rev. 0
		Pag. 3 di 4

1.5 Verifica dell'età al momento dell'assunzione

Prima dell'inserimento al lavoro, le funzioni che gestiscono gli inserimenti di nuovo personale hanno il compito di richiedere a tutti i lavoratori una attestazione dell'età, in quanto parte integrante del processo di assunzione/inserimento; tale attestazione, oltre che dalla verifica diretta dell'aspetto fisico, è data dalla richiesta dei seguenti documenti contenenti il riferimento alla data di nascita:

- Carta d'Identità/ codice fiscale
- Passaporto / Permesso di soggiorno (per i candidati che non sono cittadini della Comunità europea)
- Altri documenti specifici per singole mansioni (ad es. patente di guida).

I documenti sopra elencati vengono restituiti al candidato immediatamente dopo la verifica, mentre in azienda, a cura del Responsabile Amministrazione, ne vengono archiviate delle copie; ciò al fine di non configurare una possibile situazione di lavoro forzato.

Per quanto riguarda il personale delle agenzie di somministrazione lavoro, l'attestazione della data di nascita dell'addetto è richiesta direttamente all'agenzia.

Per il dettaglio dei criteri di gestione e delle responsabilità delle fasi di assunzione / inserimento del personale si rimanda alla PG 08 Gestione risorse umane.

1.6 Azioni di rimedio per il lavoro infantile

Qualora nel caso, seppur remoto, a seguito di sopralluoghi presso i fornitori e/o subappaltatori o attraverso qualsiasi altra fonte di informazione, il personale di Milesi geom. Sergio S.r.l. venga a conoscenza dell'utilizzo di lavoro infantile, lo stesso è tenuto ad effettuare una tempestiva segnalazione al RSRS.

Il RSRS apre una non conformità documentata e lo notifica:

- Al Datore di Lavoro
- Al RLRS.

Le procedure di rimedio, da adottare nell'eventualità che venga rilevato l'uso di lavoro infantile, sono le seguenti:

- Assicurarsi che venga posto termine al lavoro infantile nel più breve tempo possibile;
- Qualora la situazione finanziaria della famiglia del bambino sia particolarmente critica e possa peggiorare a seguito della cessazione del lavoro da parte del bambino, impegnarsi per cercare una occupazione a un altro componente della famiglia del bambino, eventualmente attraverso il coinvolgimento delle amministrazioni locali;
- Assicurarsi che il bambino continui a frequentare la scuola impegnando l'azienda o il fornitore a sostenere tutte le spese necessarie (ad es. rette scolastiche, libri di testo, mensa ecc.) alla frequenza scolastica;
- Coinvolgere i servizi sociali o le associazioni di volontariato affinché tengano monitorata la situazione del bambino e della famiglia.


La o le azioni di rimedio, tra quelle sopra elencate, che devono essere effettivamente adottate, vengono decise in base al contesto e alla situazione specifica.

1.7 Inserimento dei giovani lavoratori

Milesi geom. Sergio S.r.l. Spa può impiegare giovani lavoratori solo in condizioni particolare ed in modo limitato (ad esempio durante il periodo di interruzione dell'anno scolastico per vacanze estive o invernali, nell'ambito dell'alternanza scuola-lavoro, per brevi periodi di tirocini curriculari nell'ambito di Convenzioni stipulate con gli Istituti scolastici)

Qualora giovani lavoratori vengano impiegati all'interno della Milesi geom. Sergio S.r.l. è cura del Responsabile Amministrazione adottare le seguenti misure:

- a) Rispettare la normativa vigente e lo standard SA8000
- b) Comunicare al RSRS la presenza, la sede di lavoro e le mansioni dei giovani lavoratori affinché possano essere eseguiti audit interno per appurare la conformità in relazione allo standard SA8000
- c) I giovani lavoratori siano impiegati elusivamente in orari esterni all'orario scolastico;
- d) Il tempo complessivo trascorso a scuola, sul lavoro e nei relativi tragitti non superi le 10 ore al giorno;
- e) I giovani lavoratori non siano impiegati in lavori particolarmente pesanti o che possano esporli a situazioni pericolose per la loro salute fisica e mentale o per il loro sviluppo;

	ISTRUZIONE DI LAVORO	P-IS01
	GESTIONE LAVORO INFANTILE	ED.01
		Rev. 0
		Pag. 4 di 4

- f) I giovani lavoratori non lavorino per oltre 8 ore al giorno;
- g) I giovani lavoratori non lavorino in orario notturno.

Con particolare riferimento al punto e), il Responsabile Amministrazione inoltra la Scheda Assunzione Giovani Lavoratori al RSPP, il quale valuta i rischi potenzialmente associati alla mansione assegnata all'addetto e attesta tale valutazione in modo formalizzato. Nell'eseguire la valutazione, il RSPP tiene comunque conto, come criterio minimo dell'elenco delle mansioni vietate ai lavoratori minorenni, di cui al D. lgs 345/1999 e s.m.i.

Ai fini di poter garantire la corretta e puntuale gestione degli aspetti sopra elencati, è fatto divieto di ricorrere a lavoratori somministrati in età minorile.

Chiunque venga a conoscenza del mancato rispetto di una qualunque delle misure sopra indicate è tenuto a darne immediata segnalazione al RSRS, il quale apre una non conformità documentata.

1.8 Monitoraggio dei fornitori

I fornitori sottoscrivono, in fase di qualifica, l'impegno a combattere il lavoro minorile.

Nel caso il fornitore si rifiuti di sottoscrivere tale impegno, viene sospeso il processo di qualifica del fornitore fino a risanamento della situazione.

Nel caso invece si individuino lavoratori di età inferiore ai 16 anni in occasione di audit o si scopra che tali lavoratori sono stati licenziati in vista dell'audit, il Responsabile dell'audit informa il RSRS che, sentito il Datore di Lavoro, sospende la qualifica del fornitore e si attiva, come sopra descritto, preferibilmente insieme al fornitore, le azioni di rimedio sopra citate.

Tutte le azioni poste in essere al punto 5.3 e 5.4 devono essere puntualmente registrate e le registrazioni conservate e lo stato di avanzamento puntualmente tenuto sotto controllo.